



Berner Fachhochschule
Haute école spécialisée bernoise
Bern University of Applied Sciences



Infobroschüre

CAS Human Centered Organization

Neue Arbeitswelten: Mensch im Fokus

Beschreibung und Konzeption

Neue Arbeitswelten setzen auf Trends wie Personalisierung der Arbeit, Digital Office oder Remote Workplace. Netzwerke sollen Hierarchien ersetzen, Team-Empowerment rückt in den Vordergrund. Für die Organisations- und Unternehmensentwicklung ergeben sich dabei zahlreiche neue Herausforderungen. Zentral ist vor allem das Verständnis, unter welchen Voraussetzungen Menschen erfolgreich in Organisationen zusammenarbeiten.

Im CAS Human Centered Organization werden die drei Perspektiven «Mensch», «Methoden» und «Systeme» im Sinne einer ganzheitlichen Herangehensweise zusammenhängend betrachtet. Mit dieser berufsbegleitenden Weiterbildung in Organisations- und Unternehmensentwicklung decken Sie Ihr Aufgabenspektrum auch in Zukunft jederzeit kompetent ab.

Zielpublikum

Das CAS Human Centered Organization richtet sich an erfahrene Fach- und Führungskräfte, die sich professionell und aus der strategisch-operativen Perspektive mit Organisationsentwicklung beschäftigen. Idealerweise arbeiten Sie in einem der folgenden Bereiche:

- Human Resource Management
- Personal- und Organisationsentwicklung
- Unternehmensentwicklung
- Innovations- und Change-Management
- Unternehmensberatung

Ziele

Entwickeln Sie Organisationen mit menschlichem Anspruch. Nach dem Abschluss dieser Weiterbildung sind Sie in der Lage, Organisations- und Unternehmensentwicklung ganzheitlich zu begleiten und zu gestalten:

- Sie verfügen über Kompetenzen zur Gestaltung von modernen, agilen Organisationen und Unternehmen.
- Sie gestalten eine zielorientierte, erfolgreiche Zusammenarbeit von Menschen.
- Sie können Personal- und Teamentwicklung mit Ihrem neu gewonnenen Fach- und Methodenwissen aus der Arbeits- und Organisationspsychologie sowie der Erwachsenenbildung erfolgreich begleiten.
- Sie qualifizieren sich für konzeptionelle Aufgaben im betrieblichen Gesundheitsmanagement.

Zulassung

Allgemeine Zulassungsbedingungen:

Hochschulabschluss und mindestens 2 Jahre Berufserfahrung. Zulassungen sind auch für Personen ohne Hochschulabschluss möglich, wenn sie über eine gleichwertige Aus-/Weiterbildung und zusätzliche Berufserfahrung verfügen; sie absolvieren zwingend den Kurs «Einführung ins wissenschaftliche Arbeiten».

Detaillierte Angaben unter: bfh.ch/wirtschaft/zulassung

Inhalte

Der Mensch, Methoden und Systeme stehen im Zentrum dieser berufsbegleitenden Weiterbildung in Organisations- und Unternehmensentwicklung.

Das CAS ist in vier Lernmodule unterteilt. Bei ausreichend verfügbaren Plätzen können diese auch einzeln gebucht werden. Für den Erwerb des CAS sind alle vier Module zu belegen.

Ein Modul umfasst neben dem Besuch von Präsenzveranstaltungen auch betreute Selbststudienphasen, wodurch die zeitliche Planung für das Studium flexibler gestaltet werden kann.

Lerneinheiten	Präsenztage
<p>Modul 1: Grundlagen und Methoden der Arbeits- und Organisationspsychologie</p> <p>Organisationale Sozialisation und Organisationsdiagnostik Tools & Methoden Arbeitszufriedenheit und Arbeitsmotivation (Arbeit 4.0) Teamprozesse, Team-Empowerment</p>	4
<p>Modul 2: Arbeit 4.0, Workplace and Employability</p> <p>Workplace Experience: Arbeitsumgebungen als Erfahrungsräume Akkreditierungsstandards Betriebliches Gesundheitsmanagement 4.0: Human Wellbeing Resilienz fördern und erhalten: Individuelle Resilienz, Team-Resilienz</p>	4
<p>Modul 3: Organisationen entwickeln</p> <p>Agilität und Unternehmenskultur Arbeiten in VUCA Welten Agile Organisationskonzepte Team- und Arbeitsprozesse gestalten Entwicklung der Mitarbeitenden</p>	4
<p>Modul 4: Lernkulturen in Organisationen gestalten</p> <p>Kompetenzlernen und Kompetenzentwicklung Weiterentwicklung von Wissensbasis und Lernstrukturen der Organisation Agile Lernformate Situatives Lernen in Organisationen</p>	3

Lern- und Arbeitsformen

Präsenz- und Selbstlernphasen wertsteigernd kombinieren: Erwachsene lernen anders. Nicht nur, weil sie das Studium zumeist neben Job oder Familie absolvieren, sondern auch weil ihre Lernbedürfnisse stark von Erfahrungen geprägt sind. Damit Sie optimalen Nutzen aus einer Lerneinheit ziehen können, ist im Vorfeld eine individuelle, vorbereitende Auseinandersetzung mit den Inhalten eines Lernmoduls von Vorteil.

Mittels einer interaktiven, digitalen Lernplattform sind Studierende und Lehrende auch während der Selbstlernphasen im Kontakt, tauschen Informationen aus, klären Fragen und stellen einander ihre Arbeitsergebnisse aus Vor- oder Nachbereitungsaufträgen zur Verfügung.

Sie profitieren von wirkungsvollen didaktischen Ansätzen, die Sie in Ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung voranbringen:

- Vorlesungen, Lehr- und Lerngespräche, Erfahrungsaustausch
- Nutzung von MS Teams als Lernplattform
- Referate und Fachdiskussionen
- Gruppenarbeiten und Action Learning
- Studium von Best-Practice-Beispielen mit Reflexion, Fallstudien
- Netzwerkbildung und Austausch mit Dozierenden und Teilnehmenden

Dozierende

Unsere Dozierenden sind ausgewiesene Expertinnen und Experten mit fundierten praktischen und theoretischen Kenntnissen in den jeweiligen Themenbereichen. Sie verfügen über ein Hochschulstudium und über langjährige Erfahrung in der Erwachsenenbildung.

Kompetenznachweise

Transferorientiertes Denken und Handeln steht für uns im Vordergrund. Daher schliessen Sie das CAS mit einer schriftlichen Abschlussarbeit ab, dem sogenannten Transferbericht. Unter Berücksichtigung von definierten und wissenschaftsbezogenen Beurteilungskriterien erarbeiten Sie passende Lösungsansätze für einen konkreten Problembereich aus Ihrem beruflichen Umfeld.

Abschluss und Anerkennung

Certificate of Advanced Studies in Human Centered Organization der Berner Fachhochschule (12 ECTS-Credits).

Dieses Angebot ist ein Teil des EMBA in Human Resource Management.

Zudem besteht die Möglichkeit einer Anrechnung als Wahl-CAS an weitere EMBA Vertiefungsrichtungen der Weiterbildung Wirtschaft:

- EMBA in Leadership und Management
- EMBA in Digital Business
- EMBA in Ökonomie und Management im Gesundheitswesen

Durchführung

Umfang: 15 Präsenztage.

Die Aufnahme des Studiums ist gemäss Startdatum auf unserer Website, in der Regel jeweils zum Frühlingsemester, möglich.

Ort

Berner Fachhochschule, Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern

Kosten

CHF 8'500.-

Sämtliche Pflichtliteratur, Kursunterlagen und Kosten der Kompetenznachweise sind im Preis inbegriffen.

Rechtliche Hinweise

Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Änderungen bleiben vorbehalten. Im Zweifelsfall ist der Wortlaut der gesetzlichen Bestimmungen und Reglemente massgebend.

Weitere Informationen unter: bfh.ch/wirtschaft/agb

Ihre Ansprechpersonen

Studienorganisation

Karin Kipfer
T +41 31 848 34 11
karin.kipfer@bfh.ch

Studienleitung

Prof. Bianca Maria Tokarski
T +41 31 848 34 45
bianca.tokarski@bfh.ch

Anmeldung

Bitte melden Sie sich auf unserer Webseite an: bfh.ch/wirtschaft/weiterbildung/cas



Anmeldeschluss

Der Anmeldeschluss für den Studiengang ist 6 Wochen vor Studienstart.

Berner Fachhochschule

Wirtschaft

Weiterbildung

Schwarztorstrasse 48

CH-3007 Bern

Telefon +41 31 848 34 02

weiterbildung.wirtschaft@bfh.ch

bfh.ch/wirtschaft/weiterbildung