



# New Work? Haltungssache!

# Agenda

1. Die Bedag – Wer sind wir?
2. Die Bedag macht sich auf den Weg
3. Die Haltung des Unternehmens
4. Die Haltung der Führungskräfte
5. Die Haltung der Mitarbeitenden

# Der digitale Puls in Kürze

## Unsere Kunden

- Kanton Bern
- Verwaltungen von weiteren Kantonen
- Bundesverwaltung und Privatwirtschaft

## Unsere Kennzahlen

- 94.5 Mio. CHF Umsatz
- 420 Mitarbeitende (davon 35 Lernende)
- Eigentümer zu 100% Kanton Bern
- Standorte in Bern, Aarau, Delémont, Wettingen

## Unsere Dienstleistungen

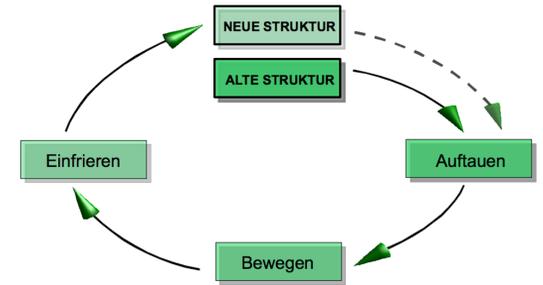
**IT Business Services**  
Softwarelösungen und  
Produkte für die digitale  
Verwaltung

**Workplace Services**  
Moderne Arbeitsinstrumente  
für Ihre Mitarbeiter

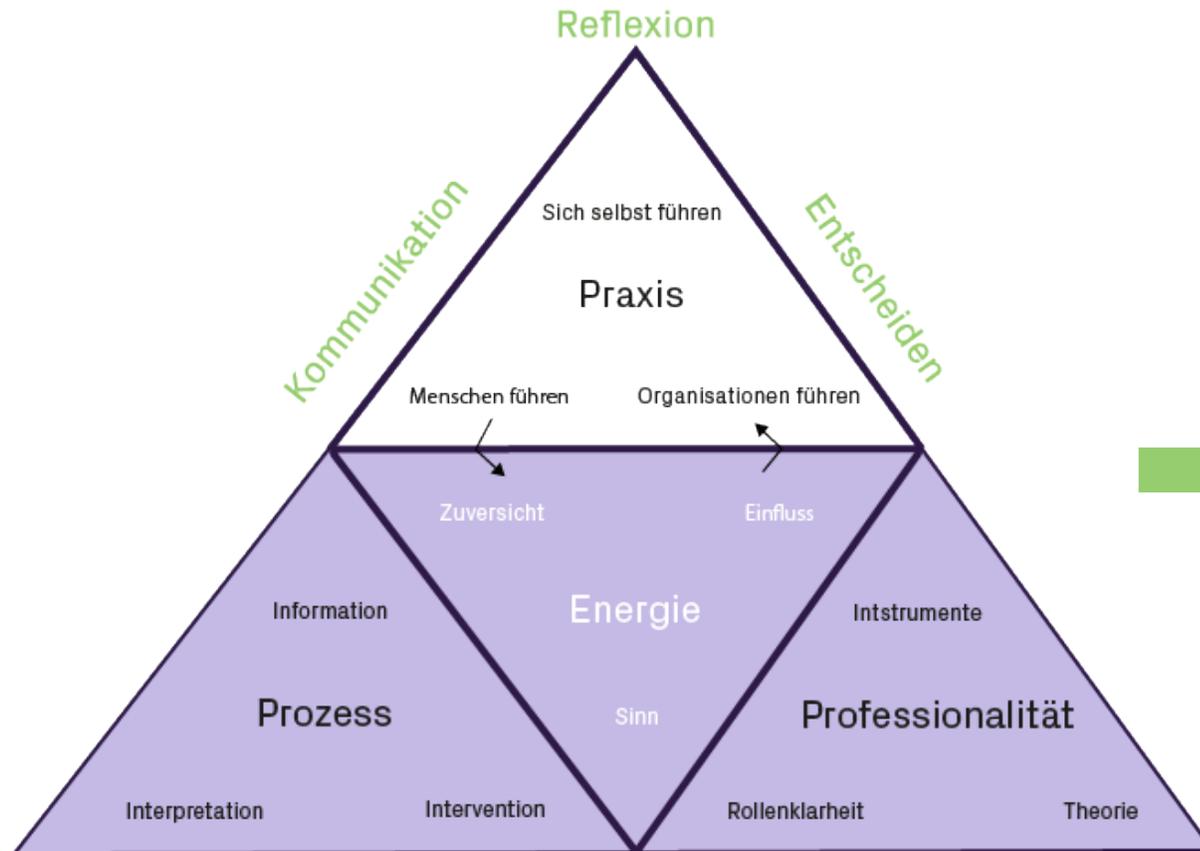
**Data Center Services**  
Sicherer Betrieb für Ihre  
Applikationen und Daten

# Die Bedag macht sich auf den Weg...

- 1. Phase: Alte traditionelle Arbeitswelt.
- 2. Phase: Umsetzung Puls Bedag in Führung und Experimentieren im «obligatorischen» Homeoffice.
- 3. Phase: Rückkehr der MA in die neue Arbeitswelt «New Work».
- 4. Phase: Ordnung schaffen, Spielregeln erstellen.
- 5. Phase: Der grosse Schritt zur Netzwerkorganisation mit Hochleistung, Speed und MA-Bindung.



# Positive Leadership – Modell (in Anlehnung an Seliger, Positive Leadership, 2014, S. 81)



## **Erfolg**

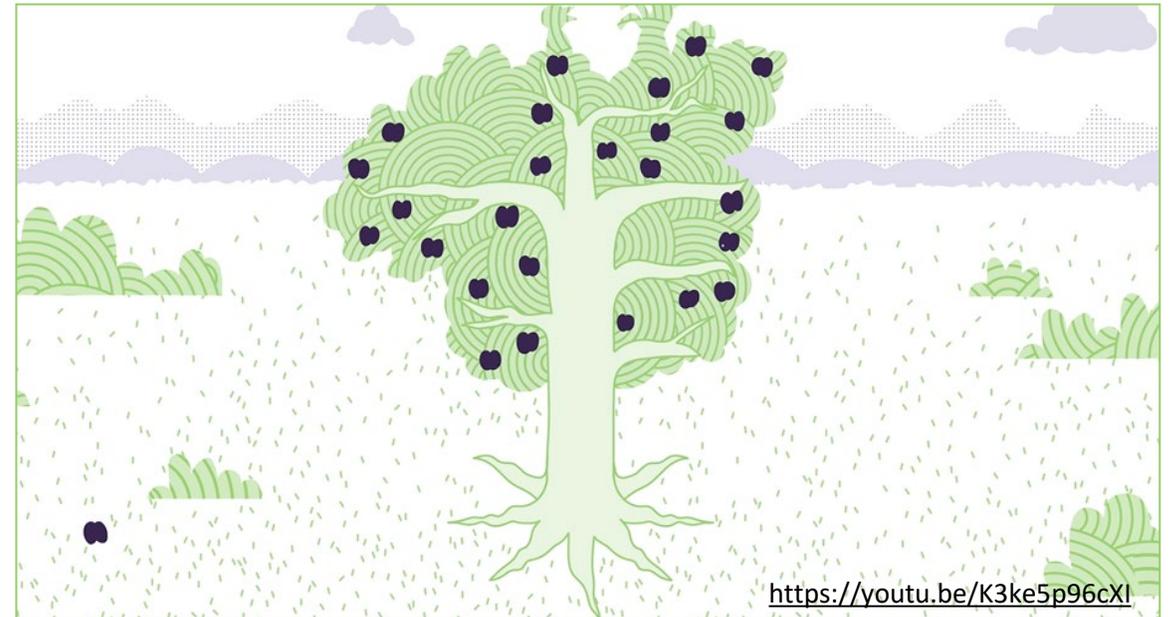
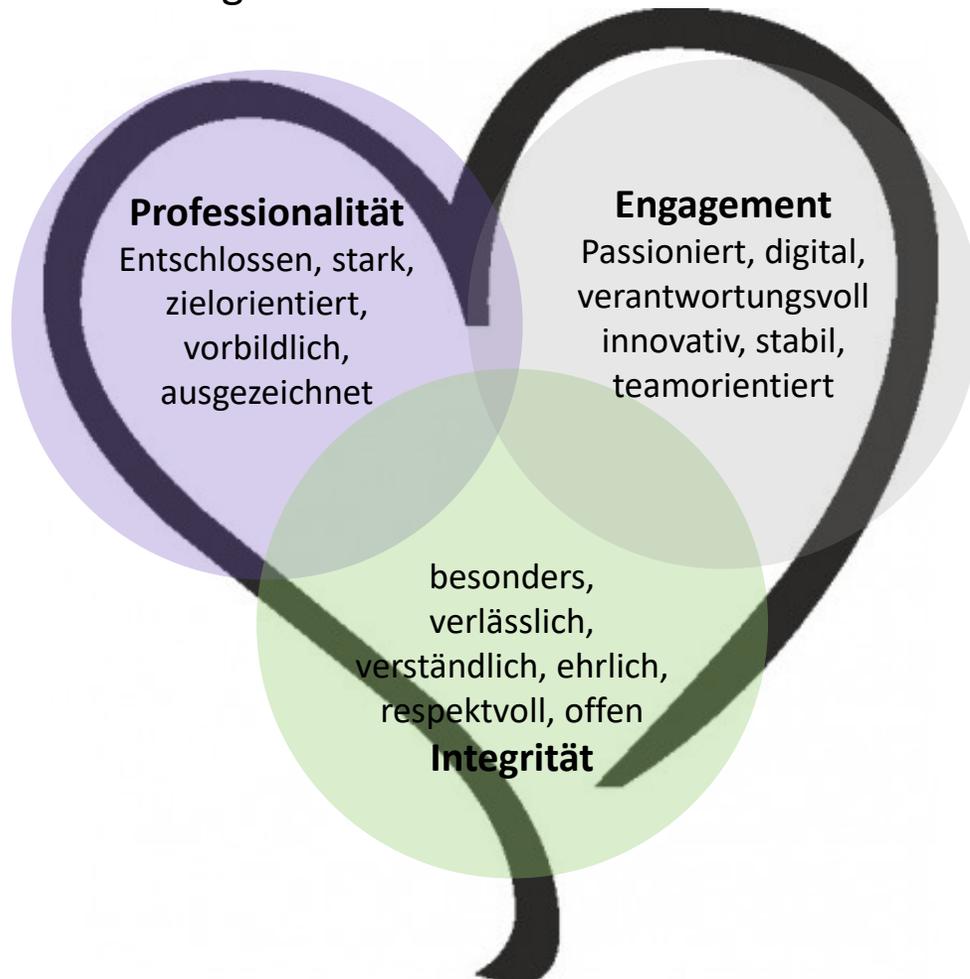
- + Performance
- + Innovation
- + Produktive Energie
- + MA-Bindung
- Beschleunigungsfalle

# Die Haltung des Unternehmens

- Unternehmensführung mit Vision und Inspiration.
- Den Zusammenhalt und die Identifikation zur Bedag stärken und die Grundlage für Vertrauenskultur, Motivation, Kreation und Innovation schaffen und stärken.
- Freiräume schaffen.
- Fokus auf die «richtigen» Menschen für unser Unternehmen.

# Unsere Mitarbeitenden – Ihr «digitaler Herzschlag»

Wir sind der digitale Herzschlag unserer Kunden! Unsere Werte helfen uns auf dem gemeinsamen Weg, unsere Ziele nicht aus den Augen zu verlieren und unsere Kunden vertrauensvoll in die digitale Zukunft zu führen.



420 Profis und 35 Lernende setzen sich täglich ein.

# Die Haltung der Führungskräfte

- Seit 2020 umfassende Führungsschulungen.
- Fokus auf zielorientierte und inspirierende Führung.
- Die Sichtweise der Mitarbeitenden auf die Arbeit verändern.
- Freiräume lassen, Mitsprache einräumen, Führung in die Teams übertragen.
- Und immer wieder reflektieren, entscheiden und kommunizieren.

# Die Haltung der Mitarbeitenden

- Vertrete ich die Kultur und Werte und habe ich die Kompetenzen, mich persönlich zu entwickeln?
  - Die Kunst der Selbstorganisation und Selbstmotivierung.
  - Es geht darum, persönliche Gestaltungskräfte zu entwickeln, mit denen wir Schwierigkeiten meistern und Lösungen entwickeln können.
  - Miteinander kreieren.
- Mein Beitrag zählt und nicht meine «Kennzahl».
- Wenn etwas schief geht, ist es Zeit des Lernens.
- Positive Emotionen führen zu einer Aufwärtsspirale.

Die Bedeutung der Dinge liegt nicht in den Dingen selbst,  
sondern in unserer Einstellung zu ihnen».  
(Antoine de Saint-Exupéry)



# Herzlichen Dank!