



CAS Human Resource Management – Vertiefung

Mit moderner Personalpolitik strategische Unternehmensentwicklung erfolgreich unterstützen

Strategieentwicklung aus HR-Perspektive begleiten

Beschreibung und Konzeption

Als erfahrene Fach- oder Führungsperson mit solidem Grundlagenwissen in Human Resource Management holen Sie sich in diesem Aufbaustudium das nötige Wissen, um im Wettbewerb um Fachkräfte und Talente ganz vorne mitzureden. Bauen Sie Ihre Kompetenzen weiter aus und unterstützen Sie die Neuausrichtung der Belegschaft, damit diese den dynamischen Wettbewerbsbedingungen gewachsen ist. Im CAS zeigen wir Ihnen, wie Sie die Personalpolitik ethisch-nachhaltig gestalten und entwickeln. Sie erweitern Ihre Sicht punkto Strategie, Governance, HR-Marketing sowie Talentmanagement unter Berücksichtigung von Internationalisierungsaspekten.

Ausbildungsziele

Dank dieser berufsbegleitenden Weiterbildung in HR Management leisten Sie einen wertvollen Beitrag für die Entwicklung Ihres Unternehmens.

- Sie kennen wichtige Regelungsbereiche der HR-Policy eines Unternehmens und können Transformationsprozesse als HR-Manager*in für das Unternehmen aus der Führungsperspektive entwickeln und begleiten.
- Sie entscheiden datenbasiert und leisten so einen aktiven Beitrag für die Personalplanungsstrategie des Unternehmens.
- Sie verstehen die Anforderungen interkultureller Zusammenarbeit und sind in der Lage, HR-Prozesse für inter- und transnational tätige Unternehmen zu gestalten.

Steckbrief

- Titel/Abschluss: Certificate of Advanced Studies (CAS)
- Dauer: 15 Studientage plus Vor- und Nachbereitungszeit im Selbststudium
- Unterrichtstage: Mo, Di, Fr und Sa, verteilt über das Semester
- Anzahl ECTS-Credits: 12
- Kompetenznachweis: Transferbericht
- Kosten: CHF 8'500
- Studienort: Schwarztorstrasse 48, 3007 Bern
- Durchführung: jeweils im Herbstsemester

Themen

Das Unternehmen, die Methoden und Systeme stehen im Zentrum dieser vier Module. Ein Modul umfasst neben dem Besuch von Präsenzveranstaltungen auch betreute Selbststudienphasen, wodurch das Studium zeitlich flexibler gestaltet werden kann.

HR Policy Development

- HR-Politik: Ziele, Regelungsbereiche und Kommunikation
- Ethik und Nachhaltigkeit
- Digital HR: Automatisierung und Digitalisierung von HR-Prozessen, Applikationen

International Human Resource Management

- Internationalisierung: Strategien und Governance und interkulturelle Kompetenzen
- HR Marketing und Employer Branding
- Talent Management
- Interkulturelle Kompetenzen, Cross-Cultural-Training incl. Intercultural Development Inventory (IDI) Assessment

People Analytics

- Einführung People Analytics
- Transforming Workforce: Datenanalyse und Beratung

HR Werkstatt

- HR als Impulsgeber für Transformation im Unternehmen
- Arbeit 4.0 – New Work: Neue Formen der Zusammenarbeit
- Führen in der Neuen Arbeitswelt
- Neue Anforderungen an das Change Management

Kontakt

Prof. Bianca Tokarski

Studiengangsleiterin
+41 31 848 34 45
bianca.tokarski@bfh.ch

Karin Kipfer

Studienorganisatorin
+41 31 848 34 11
karin.kipfer@bfh.ch

