



Arbeitszeit, Frei- und Ferientage Lohn

Vorstudienpraktikum Agronomie BFH-HAFL, Juli 2023, Änderungen vorbehalten

Inhalt

1	Grundlagen Arbeitszeit, Frei- und Ferientage	2
1.1	Spezifische Bestimmungen BFH-HAFL fürs Vorstudienpraktikum Agronomie	2
1.2	Beispiel Berechnung Frei- und Ferientage	2
1.3	Auszug aus den kantonalen Normalarbeitsverträgen	3
1.4	Monatlich Arbeitskontrolle für HAFL Praktikant*innen	5
2	Grundlagen Lohn	6
2.1	Spezifische Bestimmungen BFH-HAFL fürs Vorstudienpraktikum Agronomie	6
2.2	Beispiel Berechnung Kostgeldentschädigung	6
2.3	Beispiel einer monatlichen Lohnabrechnung	7
2.4	Monatliche Lohnabrechnung für HAFL-Praktikant*innen	8

Kontakt:

Sabrina Winkelmann
Irene Vonlanthen

sabrina.winkelmann@bfh.ch
irene.vonlanthen@bfh.ch

1 Grundlagen Arbeitszeit, Frei- und Ferientage

- Als Grundlage für das Arbeitsverhältnis gelten die gesetzlichen Bestimmungen des Arbeitsvertragsrechts (OR), die Vorschriften der kantonalen Normalarbeitsverträge (NAV) der Landwirtschaft und die im Einzelarbeitsvertrag festgehaltenen Bestimmungen.
- Die Arbeitszeit, die Anzahl der freien Tage und die Arbeit an Sonn- und Feiertagen richtet sich nach den Bestimmungen des kantonalen NAV der Landwirtschaft: [Arbeitsrecht und Quellensteuer - Agrimpuls - Schweizer Bauernverband](#)
- Praktikanten, welche das 20. Lebensjahr noch nicht erreicht haben, haben Anspruch auf 5 Wochen Ferien pro Jahr.
- Wird, während dem Praktikumsvertrag das 20. Lebensjahr erreicht, so gilt bis Ende Praktikum der Frei- und Ferientagsanspruch, der bei Unterzeichnung des Praktikumsvertrages vereinbart wurde

1.1 Spezifische Bestimmungen BFH-HAFL fürs Vorstudienpraktikum Agronomie

- Alle Unterrichtstage an der HAFL in Zollikofen gelten als Arbeitstage.
- Wird die Praktikumszeit infolge Krankheit, Unfall oder Militärdienst länger als vier Wochen unterbrochen, so hat die Praktikantin/der Praktikant die über vier Wochen hinausgehende Zeit nachzuholen. Absenzen, welche länger als vier Wochen dauern, sind umgehend der Leitung Vorstudienpraktikum HAFL zu melden.
- Es wird gewünscht, dass die Arbeitszeit, inklusive Absenzen aufgrund von Ausbildungstage Vorstudienpraktikum Agronomie, Krankheit, Unfall oder Militärdienst und die Frei- und Ferientage in der Tabelle, «Arbeitskontrolle» festgehalten wird.

1.2 Beispiel Berechnung Frei- und Ferientage

	< 20 Jahre		20+ Jahre	
Ferientage	5 Wochen zu 7 Tagen	35 Tage	4 Wochen zu 7 Tagen	28 Tage
Freitage	1.5 Tage/Arbeitswoche (52-5 = 47 Arbeitswochen)	70 Tage	1.5 Tage/Arbeitswoche (52-4 = 48 Arbeitswochen)	72 Tage
Total		105 Tage		100 Tage

1.3 Auszug aus den kantonalen Normalarbeitsverträgen

Quelle: [Auszug_NAV_dt_2023_April.pdf \(agrimpuls.ch\)](#), Version: April 2023

Kt.	Arbeitsstunden	Arbeitstage pro Woche	Freizeit	Ferienanspruch pro Monat (Basis 4 Wo./Jahr)
AG	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
AI	Unter 19 Jahren: 10 h pro Arbeitstag Ab 19 Jahren: 11 h pro Arbeitstag (Mai – Sept.) 10 h pro Arbeitstag (Okt. – April)	5½ Tage	6 Tage pro Monat davon mind. 1 Tag am Sonntag	1.83 Tage
AR	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 1 Tag am Sonntag	1.83 Tage
BE	Jahresarbeitszeit 2750 Stunden, Ø Wochenarbeitszeit 52.25 Std., max. 10 Stunden pro Tag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
BL	9 h pro Arbeitstag 49.5 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
FR	Bei Viehhaltung: 55 h pro Woche Ohne Viehhaltung: 52.5 h pro Woche Arbeitsvertrag weniger als 1 Jahr: 55 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 1 Tag am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
GE	45 h pro Woche max. 9 h pro Tag im Dez./ Jan./ Feb. Unter 18 Jahren: 42 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
GL	11 h pro Arbeitstag (Mai – Sept.) 10 h pro Arbeitstag (Okt. – April)	6 Tage	1 Tag pro Woche davon mind. 1 Sonntag pro Monat	2 Tage
GR	10 h pro Tag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 1 Tag am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
JU	Im Jahresschnitt: 50 h pro Woche (max. 60 h) 11 h pro Tag (Mai – Sept.) 10 h pro Tag (Okt. – April)	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
LU	Neu ab 01.01.2023 52 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
NE	Bei Viehhaltung: 52 h pro Woche Ohne Viehhaltung: 50 h pro Woche max. 56 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
NW	Neu ab 01.04.2023 55 h pro Woche (2750 h Kalenderjahr)	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
OW	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
SG	49.5 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage

SH	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
SO	Bei Viehhaltung: 55 h pro Woche Ohne Viehhaltung: 50 h pro Woche max. 10 h pro Tag	6 Tage	1 Tag pro Woche davon mind. 2 Sonntag pro Monat	2 Tage
SZ	10 h pro Arbeitstag max. 55 h pro Woche	5½ Tage	6 Tage pro Monat davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
TG	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tag am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
TI	Wochenarbeitszeit max. 50 h im Jahres- schnitt (allerhöchstens 55 h pro Woche)	5½ Tage	1 Tag pro Woche (in der Regel der Sonntag) und 4 Halbtage pro Monat (in der Regel der Nachmittag)	1.83 Tage
UR	Bei Viehhaltung: 55 h pro Woche Ohne Viehhaltung: 50 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
VD	Wochenarbeitszeit im Jahresschnitt: Bei Viehhaltung: max. 51.5 h/Wo. Ohne Viehhaltung: 49.5 h/Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
VS	55 h pro Woche: Bei Viehhaltung oder wenn der Vertrag für max. 4 Monate abgeschlossen wurde. 48 h pro Woche: Ohne Viehhaltung und der Vertrag ist für länger als 4 Monate abgeschlossen.	5½ Tage	1½ Tage pro Woche (in der Regel der Sonntag frei für Arbeitnehmer, welche nicht mit der Wartung der Tiere beauftragt sind, alle anderen haben mind. an einem Sonntag pro Monat frei)	1.83 Tage
ZG	10 h pro Arbeitstag	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 2 Tage am Sonntag pro Monat	1.83 Tage
ZH	55 h pro Woche	5½ Tage	1½ Tage pro Woche davon mind. 1 Tag am Sonntag pro Monat	1.83 Tage



1.4 Monatlich Arbeitskontrolle für HAFL Praktikant*innen

Name Betriebsleiter*in:

Name der Praktikant*in:

Monat, Jahr:

Datum	Arbeitskontrolle Einträge gemäss Legende	Überstunden (+) Kompensation (-)
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
Total		

Legende:

A = Ausbildungstag HAFL, **K** = Krankheit, **U** = Unfall, **M** = Militär, **←→** = Ferien, **X** = Freitag, **/** = ½ Freitag

Ort und Datum:

Unterschrift Betriebsleiter*in:

Unterschrift Praktikant*in:

2 Grundlagen Lohn

- Bruttolohn: Person, ca. 18 Jahre alt, Vorbildung Gymnasium (Matur): 1'500.00 bis 1'800.00 Fr./Monat. Für qualifizierte und/oder ältere Personen kann der Ansatz auch höher gewählt werden. [Arbeitsrecht und Quellensteuer - Agrimpuls - Schweizer Bauernverband](#)
- Lohnabrechnung: Die Praktikant*innen haben monatlich Anspruch auf eine vollständige Lohnabrechnung inkl. Überzeit- und Freizeitkontrolle. Der Lohn ist spätestens am Monatsende auszuzahlen.
- Naturallohn: Der Naturallohn nach AHV-Ansatz beträgt 990.00 Fr. pro Monat (Verpflegung und Unterkunft). Der Praktikumsbetrieb sorgt für gute und gesunde Verpflegung und Unterkunft. Der Praktikant*in wird die Wäsche ohne Entgelt besorgt.
- Aktuelle AHV-Ansätze für Verpflegung und Unterkunft ([2.01.d \(ahv-iv.ch\)](#)):

Naturallohn für	Pro Tag	Pro Monat
Logis/Unterkunft:	11.50 Fr./Tag	345.00 Fr./Mt.
Morgenessen:	3.50 Fr./Tag	105.00 Fr./Mt.
Mittagessen:	10.00 Fr./Tag	300.00 Fr./Mt.
Abendessen:	8.00 Fr./Tag	240.00 Fr./Mt.
Total Naturallohn:	33.00 Fr./Tag	990.00 Fr./Mt.

2.1 Spezifische Bestimmungen BFH-HAFL fürs Vorstudienpraktikum Agronomie

- Kostgeld: Bei Ferien- und Freitagen sowie Ausbildungstage an der HAFL wird das Kostgeld, für nicht auf dem Betrieb eingenommene Mahlzeiten ausbezahlt.

2.2 Beispiel Berechnung Kostgeldentschädigung

	< 20 Jahre		20+ Jahre	
Kostgeld für Ferien- und Freitage	105 Tage x SFr. 21.50 (Morgen-, Mittag-, und Abendessen)	SFr. 2`257.50	100 Tage x SFr. 21.50 (Morgen-, Mittag-, und Abendessen)	SFr. 2`150.00
Kostgeld für Ausbildungstage	17 Tage x SFr. 10.00 (Mittagessen)	SFr. 170.00	17 Tage x SFr. 10.00 (Mittagessen)	SFr. 170.00
Kostgeld pro Jahr		SFr. 2`427.50		SFr. 2`320.00
Kostgeld pro Monat	SFr. 2`427.50 / 12 Monate	SFr. 202.30	SFr. 2`320.00 / 12 Monate	SFr. 193.30

2.3 Beispiel einer monatlichen Lohnabrechnung

- Grundlage gemäss Vertrag Vorstudienpraktikum Art. 8 Lohn

Bezeichnung	Bemerkungen	Satz	Basis	Zwischen- total	Total
Monatslohn				600.00	
Naturallohn	Nach AHV-Ansatz (Verpflegung + Unterkunft)			990.00	
Bruttolohn					1590.00
Sozialabzüge					
AHV, IV, EO	Häftig	5.300%	1590.00	-84.30	
Arbeitslosen- versicherung (ALV)	Häftig	1.100%	1590.00	-17.50	
Nichtberufsunfall- versicherung (NBU)	vollumfänglich bei Arbeitnehmer; gemäss Versicherungsbedingungen	1.588%	1590.00	-25.25	
Krankentaggeld- versicherung (KTG)	Häftig; gemäss Versicherungsbedingungen	1.000%	1590.00	-15.90	
Total Sozialabgaben					-142.95
Nettolohn					1447.05
Abzüge/Zuschläge					
Naturallohn nach AHV-Ansatz				-990.00	
Zuzüglich Kostgeldentschädigung		< 20 Jahre 20+ Jahre		+202.30 +193.30	
Total Abzüge/Zuschläge		< 20 Jahre 20+ Jahre			-787.70 -796.70
Netto-Auszahlung		< 20 Jahre 20+ Jahre			659.35 650.35



2.4 Monatliche Lohnabrechnung für HAFL-Praktikant*innen

Betriebsleiter*in:

Praktikant*in:

Monat, Jahr:

Bezeichnung	Satz	Basis	Zwischentotal	Total
Monatslohn			Fr.....	
Naturallohn			+ Fr.....	
Bruttolohn				Fr.....
Sozialabzüge				
(1/2) AHV, IV, EO %	Fr.....	- Fr.....	
(1/2) ALV %	Fr.....	- Fr.....	
(1/1) NBU %	Fr.....	- Fr.....	
(1/2) KTG %	Fr.....	- Fr.....	
Total Sozialabgaben				- Fr.....
Nettolohn				Fr.....
Abzüge/Zuschläge				
Naturallohn			- Fr.....	
Kostgeldentschädigung			+ Fr.....	
Total Abzüge/Zuschläge				- Fr.....
Netto-Auszahlung				Fr.....

Saldo Überstunden:

Saldo Frei- und Ferientage:

Bemerkungen:

.....

.....

Ort und Datum:

Unterschrift Betriebsleiter*in:

Unterschrift Praktikant*in:



Durée du travail, vacances et congés Salaire

Stage préliminaire d'Agronomie BFH-HAFL, juillet 2023, sous réserve de modifications

Table des matières

1	Durée du travail, vacances et congés	2
1.1	Dispositions particulières de la BFH-HAFL pour le stage préliminaire d'Agronomie	2
1.2	Vacances et congés, exemple de calcul	2
1.3	Extrait des contrats-types de travail cantonaux	3
1.4	Contrôle mensuel du travail pour les stagiaires de la HAFL	5
2	Salaire	6
2.1	Dispositions particulières de la BFH-HAFL pour le stage préliminaire d'Agronomie	6
2.2	Exemple de calcul de l'indemnité pour repas non pris	6
2.3	Exemple de décompte de salaire mensuel	7
2.4	Décompte de salaire mensuel pour les stagiaires de la HAFL	8

Contact :

Sabrina Winkelmann
Irene Vonlanthen

sabrina.winkelmann@bfh.ch
irene.vonlanthen@bfh.ch



1 Durée du travail, vacances et congés

- Les rapports de travail sont réglés par les dispositions du Code des obligations (CO) relatives au contrat de travail, les prescriptions cantonales du contrat-type de travail (CTT) pour l'agriculture et les clauses du contrat individuel de travail.
- La durée du travail, le nombre de jours de congé et le travail le dimanche et les jours fériés sont soumis aux dispositions cantonales du CTT pour l'agriculture : [Droit du travail – Agrimpuls – Union suisse des paysans](#)
- Les stagiaires de moins de 20 ans ont droit à 5 semaines de vacances par an.
- Si le/la stagiaire fête son 20^e anniversaire pendant le stage, le droit aux vacances et aux congés qui a été convenu lors de la signature du contrat s'applique jusqu'à la fin du stage.

1.1 Dispositions particulières de la BFH-HAFL pour le stage préliminaire d'Agronomie

- Les journées de formation à la HAFL à Zollikofen comptent comme des jours de travail.
- Si le stage est interrompu plus de quatre semaines pour cause de maladie, d'accident ou de service militaire, le/la stagiaire doit rattraper les jours qui dépassent quatre semaines. Les absences de plus de quatre semaines doivent être annoncées immédiatement aux responsables HAFL du stage préliminaire.
- Le temps de travail (y c. les absences pour cause de journée de formation à la HAFL, de maladie, d'accident ou de service militaire), les vacances et les congés sont si possible consignés dans le tableau « contrôle du travail ».

1.2 Vacances et congés, exemple de calcul

	< 20 ans		20+ ans	
Vacances	5 semaines de 7 jours	35 jours	4 semaines de 7 jours	28 jours
Congés	1,5 jour/semaine de travail (52-5 = 47 semaines de travail)	70 jours	1,5 jour/semaine de travail (52-4 = 48 semaines de travail)	72 jours
Total		105 jours		100 jours



1.3 Extrait des contrats-types de travail cantonaux

Source : [Auszug_NAV_dt_2023_April.pdf \(agrimpuls.ch\)](#), version : avril 2023 (en allemand)

Ct.	Heures de travail	Jours de travail par semaine	Jours de repos	Droit aux congés par mois (Base 4 semaines/an)
AG	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
AI	Moins de 19 ans : 10 h par jour Dès 19 ans : 11 h par jour (mai-sept.) 10 h par jour (oct.-avr.)	5½ jours	6 jours par mois dont au moins 1 dimanche	1,83 jour
AR	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 1 dimanche	1,83 jour
BE	Temps de travail annuel 2750 h, Ø temps de travail hebdomadaire 52,25 h, max. 10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
BL	9 h par jour, 49,5 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
FR	Avec bétail : 55 h par semaine Sans bétail : 52,5 h par semaine Contrat de moins d'un an : 55 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 1 dimanche par mois	1,83 jour
GE	45 h par semaine, max. 9 h par jour en déc., jan. et fév. Moins de 18 ans : 42 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
GL	11 h par jour (mai-sept.) 10 h par jour (oct.-avr.)	6 jours	1 jour par semaine dont au moins 1 dimanche par mois	2 jours
GR	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 1 dimanche par mois	1,83 jour
JU	Moyenne sur l'année : 50 h par semaine (max. 60 h) 11 h par jour (mai-sept.) 10 h par jour (oct.-avr.)	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
LU	NOUVEAU depuis le 1.1.2021 52 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
NE	Avec bétail : 52 h par semaine Sans bétail : 50 h par semaine (max. 56 h)	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
NW	NOUVEAU depuis le 1.4.2023 55 h par semaine (2750 h par année civile)	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
OW	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour



SG	49,5 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
SH	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
SO	Avec bétail : 55 h par semaine Sans bétail : 50 h par semaine max. 10 h par jour	6 jours	1 jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	2 jours
SZ	10 h par jour, max. 55 h par semaine	5½ jours	6 jours par mois dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
TG	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
TI	Temps de travail hebdomadaire : max. 50 h en moyenne annuelle (max. absolu 55 h par semaine)	5½ jours	1 jour par semaine (gén. le dimanche) et 4 demi- journées par mois (gén. l'après-midi)	1,83 jour
UR	Avec bétail : 55 h par semaine Sans bétail : 50 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
VD	Temps de travail hebdomadaire en moyenne annuelle : Avec bétail : max. 51,5 h/semaine Sans bétail : 49,5 h/semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
VS	55 h par semaine : avec bétail ou pour un CDD de max. 4 mois 48 h par semaine : sans bétail et pour un contrat de plus de 4 mois.	5½ jours	1½ jour par semaine (le dimanche est gén. libre pour les employé-e-s qui ne travaillent pas avec les animaux, tous les autres ont au moins 1 dimanche de congé par mois)	1,83 jour
ZG	10 h par jour	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 2 dimanches par mois	1,83 jour
ZH	55 h par semaine	5½ jours	1½ jour par semaine dont au moins 1 dimanche par mois	1,83 jour



1.4 Contrôle mensuel du travail pour les stagiaires de la HAFL

Responsable d'exploitation :

Stagiaire :

Mois, année :

Date	Contrôle du travail : Remplir selon la légende	Heures supp. (+) Compensation (-)
01		
02		
03		
04		
05		
06		
07		
08		
09		
10		
11		
12		
13		
14		
15		
16		
17		
18		
19		
20		
21		
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		
Total		

Légende :

F = journée de formation à la HAFL, M = maladie, A = accident, SM = service militaire, ←→ = vacances,
X = congé, / = ½ congé

Lieu et date :

Signature responsable d'exploitation :

Signature stagiaire :

2 Salaire

- Salaire brut : entre 1'500.00 et 1'800.00 fr./mois pour une personne d'env. 18 ans détentrice d'une maturité gymnasiale. Le salaire peut être plus élevé si la personne est qualifiée et/ou est plus âgée. [Droit du travail - Agrimpuls - Union suisse des paysans](#)
- Décompte de salaire : les stagiaires ont droit chaque mois à un décompte de salaire complet qui indique aussi le solde des heures supplémentaires et des jours de congé. Le salaire est versé au plus tard à la fin du mois.
- Salaire en nature : le salaire en nature selon les directives AVS s'élève à 990.00 fr. par mois (repas et logement). L'exploitation de stage fournit des repas et un logement sains et de bonne qualité. Elle assure aussi gratuitement l'entretien du linge du stagiaire.
- Salaire en nature selon l'AVS pour les repas et le logement ([2.01.f \(ahv-iv.ch\)](#)) :

Prestation en nature	Par jour	Par mois
Logement :	11.50 fr./jour	345.00 fr./mois
Petit-déjeuner :	3.50 fr./jour	105.00 fr./mois
Repas de midi :	10.00 fr./jour	300.00 fr./mois
Repas du soir :	8.00 fr./jour	240.00 fr./mois
Salaire en nature total :	33.00 fr./jour	990.00 fr./mois

2.1 Dispositions particulières de la BFH-HAFL pour le stage préliminaire d'Agronomie

- Indemnité pour repas non pris : l'exploitation verse en espèces l'indemnité pour les repas que le/la stagiaire ne prend pas sur l'exploitation durant ses vacances, congés et journées de formation à la HAFL.

2.2 Exemple de calcul de l'indemnité pour repas non pris

	< 20 ans	20+ ans
Indemnité : vacances et congés	105 jours x fr. 21,50 (petit-déjeuner, repas de midi et repas du soir) fr. 2'257,50	100 jours x fr. 21,50 (petit-déjeuner, repas de midi et repas du soir) fr. 2'150,00
Indemnité : journées de formation	17 jours x fr. 10,00 (repas de midi) fr. 170,00	17 jours x fr. 10,00 (repas de midi) fr. 170,00
Indemnité par année	fr. 2'427,50	fr. 2'320,00
Indemnité par mois	fr. 2'427,50 / 12 mois fr. 202,30	fr. 2'320,00 / 12 mois fr. 193,30

2.3 Exemple de décompte de salaire mensuel

- Selon l'art. 8 « Salaire » du contrat de stage préliminaire

Libellé	Remarque	Taux	Nbre/base	Sous-total	Total
Salaire mensuel				600.00	
Salaire en nature	Selon l'AVS (Repas + Logement)			990.00	
Salaire brut					1590.00
Charges sociales					
AVS, AI, APG	Paritaire	5.300%	1590.00	-84.30	
Assurance-chômage (AC)	Paritaire	1.100%	1590.00	-17.50	
Accidents non professionnels (ANP)	Entièrement à la charge de l'employé-e ; se référer aux conditions de l'assurance	1.588%	1590.00	-25.25	
Indemnités journalières maladie (IJM)	Paritaire ; se référer aux conditions de l'assurance	1.000%	1590.00	-15.90	
Total Charges sociales					-142.95
Salaire net					1447.05
Corrections					
Salaire en nature selon l'AVS				-990.00	
Indemnité pour repas non pris		< 20 ans		+202.30	
		20+ ans		+193.30	
Total Corrections		< 20 ans			-787.70
		20+ ans			-796.70
Net à payer		< 20 ans			659.35
		20+ ans			650.35



2.4 Décompte de salaire mensuel pour les stagiaires de la HAFL

Responsable d'exploitation :

Stagiaire :

Mois, année :

Libellé	Taux	Nbre/base	Sous-total	Total
Salaire mensuel			fr.....	
Salaire en nature			+ fr.....	
Salaire brut				fr.....
Charges sociales				
(1/2) AVS/AI/APG%	fr.....	- fr.....	
(1/2) AC%	fr.....	- fr.....	
(1/1) ANP%	fr.....	- fr.....	
(1/2) IJM%	fr.....	- fr.....	
Total Charges sociales				- fr.....
Salaire net				fr.....
Corrections				
Salaire en nature			- fr.....	
Indemnité pour repas non pris			+ fr.....	
Total Corrections				- fr.....
Net à payer				fr.....

Solde des heures supplémentaires

Solde des vacances et congés

Remarques :

.....

.....

Lieu et date :

Signature responsable d'exploitation :

Signature stagiaire :