

# Projekt FAIR

*Fair Artificial Intelligence Recruiting*

Projektpartner



Assoziierte Projektpartner



**SIMON • KUCHER & PARTNERS**  
Strategy & Marketing Consultants



Gefördert durch

Ministerium für Wirtschaft, Innovation,  
Digitalisierung und Energie  
des Landes Nordrhein-Westfalen



**EFRE.NRW**  
Investitionen in Wachstum  
und Beschäftigung

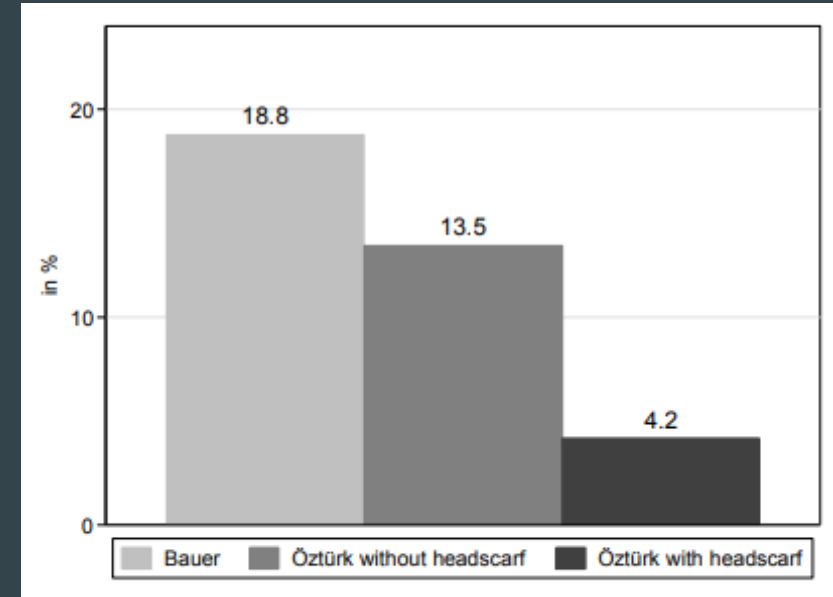


**EUROPÄISCHE UNION**  
Investition in unsere Zukunft  
Europäischer Fonds  
für regionale Entwicklung

# HR diskriminiert im Recruiting



Identischer Lebenslauf mit unterschiedlichen Fotos / Namen



Rückmeldung nach Foto / Namen

# Diskriminierung durch Algorithmen

## (1) Identifikation von Gruppen ist möglich

### Direkte Identifikation:

Dem Model werden die Eigenschaften mitgeteilt

### Indirekte Identifikation:

Das Model kann anhand anderer Kriterien Annahmen über Eigenschaften treffen

## (2) Diskriminierung in den Trainingsdaten

### Trainingsdaten mit Diskriminierung:

Die meisten Arbeitsmarktdaten wie Gehalt, Beförderungen oder Stellenbewertungen

### Bessere Trainingsdaten:

Eignungsdiagnostische Verfahren, aber nur wenn ein eindeutiger Zusammenhang mit Arbeitsleistung besteht!

Trainingsdaten sollten immer hinsichtlich Diskriminierung untersucht und zur Not bereinigt werden!

# Was macht FAIR?

## Bildung

Für die Einordnung von Bildungsabschlüssen werden Kontextinformationen zu Notengebung und Selektion benötigt – idealerweise auf Schul-/Programmebene.

Methodisch erfolgt dies entsprechend der von CASE für die Vergleichbarkeit von Hochschulabschlüssen gewählten Verfahren.

## Soziale Aktivitäten

Informationen zu sozialen Aktivitäten werden durch das Model in unstrukturierter Form bewertet.

Falls notwendig können soziale Aktivitäten durch ein automatisches Mapping gruppiert werden um die Analyse zu erleichtern.

## Arbeitserfahrung

Für die Einordnung von Berufserfahrung werden Kontextinformationen zu Stellenbewertung und Gehalt benötigt.

Andere Variablen wie Dauer der Beschäftigung werden durch das Model optimiert.

## Sprach- und IT-Kenntnisse

Die Bewertung von Sprach- und IT-Kenntnissen ist abhängig von der konkreten Stelle. Deshalb können Ausschlüsse anhand von Kenntnissen erfolgen.

Darüber hinaus analysiert das Model die vorliegenden Kenntnisse und bewertet diese. Falls notwendig werden Kenntnisse vorab gruppiert, um die Analyse zu vereinfachen.

## Sophie Pauke

Raderberger Straße 173, 50968 Köln  
Phone: +49 (0) 221 99 55 44 63  
E-Mail: sophie@candidate-select.de



## Bildung

**Bonn, Deutschland**  
September 2013 – August 2015

**Universität Bonn – Bonn Graduate School of Economics**  
M.Sc.: Economics, Notendurchschnitt: 1,4  
These: Gender-Wage-Gaps im internationalen Vergleich

**Maastricht, Niederlande**  
September 2010 – August 2013

**Maastricht University – School of Business and Economics**  
B.Sc.: International Business, Notendurchschnitt: 8.4  
Major: Business Strategy

**Köln, Deutschland**  
September 2001 – August 2010

**Gymnasium Erzbischöfliche Liebfrauenschule Köln**  
Abitur, Notendurchschnitt: 2,0  
Leistungskurse: Geschichte und Mathe

## Arbeitserfahrung

**Bonn, Deutschland**  
Seit April 2016

**candidate select GmbH (CASE)** Data Scientist  
Algorithmische Bewertung von akademischen Abschlüssen

**Bonn, Deutschland**  
Januar 2015 – März 2016

**Universität Bonn (GSBE)** Wissenschaftliche Mitarbeiterin  
Arbeitsmarktforschung mit Blick auf Diskriminierung

**Köln, Deutschland**  
August 2012 – Oktober 2015

**Studitemps GmbH** Intern  
Recruiting von Studenten und Marketing

## Soziale Aktivitäten

**Maastricht, Niederlande**  
Januar 2011 – Januar 2012

**Scope (Studentenvertretung)** Präsident  
Organisation von Tutorials zur Klausurvorbereitung und Besuchen bei Unternehmen

**Köln, Deutschland**  
Seit Oktober 2008

**Sozialdemokratische Partei Deutschland** Aktives Mitglied  
Unterstützung bei Wahlkämpfen und Organisation von Veranstaltungen

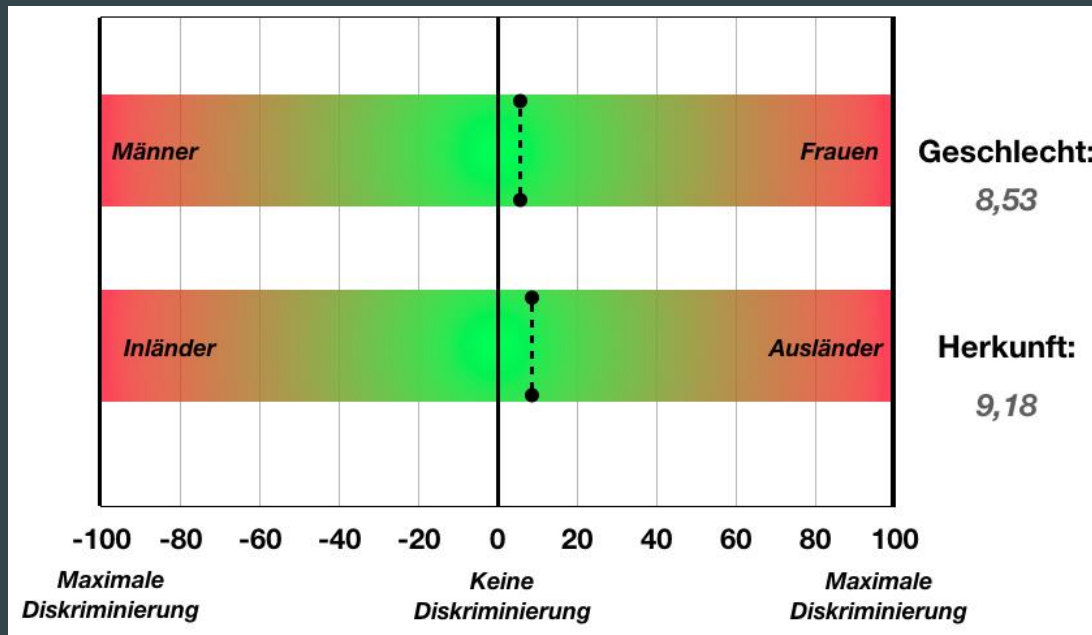
## Sprachkenntnisse

**Deutsch** (Muttersprache), **Englisch** (Verhandlungssicher), **Spanisch** (Fortgeschritten), **Niederländisch** (Basis-Kenntnisse)

## IT – Kenntnisse

**Microsoft Office** (Excel, Outlook, Power Point, Word), **LaTeX**; **Adobe Creative Suite** (Photoshop, Illustrator, After Effects); **Stata**, **Eviews**, **Matlab**, **R**; **HTML**, **JavaScript**, **Python**

# Der FAIR Index



- ✓ berücksichtigt **Selektion**
- ✓ zeigt das Ausmaß der Diskriminierung auf einer **Skala** von -100 über 0 bis 100
- ✓ anwendbar auf **multiple** diskriminierungssensible Merkmale

